



**ДЕПАРТАМЕНТ
КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

от 05.03.2018

№ 17 -Д

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Департаменте культуры и
молодежной политики города Заречного Пензенской области
на 2018 – 2019 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 14.11.2006 № 1141-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области» (с последующими изменениями), на основании части 17 статьи 4.7.1 Устава закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить План противодействия коррупции в Департаменте культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области на 2018 – 2019 годы (приложение).

2. Опубликовать настоящий приказ в печатном средстве массовой информации газете «Ведомости Заречного».

3. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом в Департаменте культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области, возложить на заместителя начальника Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области Семенову Е.А.

Начальник Департамента

Н.А. Сизов

Приложение
 Утвержден
 приказом Департамента культуры
 и молодежной политики г. Заречного
 от 05.03.2018 № 17-Д

П Л А Н
противодействия коррупции в Департаменте культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области
на 2018–2019 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	4
Раздел 1. Совершенствование организационной и правовой основы противодействия коррупции			
1.1 Формирование нормативной правовой основы противодействия коррупции в Пензенской области			
1.1.1.	Совершенствование в Департаменте культуры и молодежной политики нормативной правовой базы по противодействию коррупции	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист, ведущий специалист Департамента, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.1.2.	Нормативное закрепление установленных федеральными законами запретов, ограничений и обязанностей в отношении лиц, замещающих муниципальные должности в Департаменте культуры и молодежной политики	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист, ведущий специалист Департамента, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.1.3.	Мониторинг правоприменения законодательства о противодействии коррупции	ежегодно 15 апреля 15 июля 15 октября 15 января	Главный специалист, ведущий специалист Департамента, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.1.4.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Департамента культуры и молодежной политики, незаконными решений и действий Департамента культуры и молодежной политики, должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	в течение 2018–2019гг.	Ведущий специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1	2	3	4
1.1.5.	Направление на экспертизу административных регламентов предоставления муниципальных услуг, оказываемых Департаментом культуры и молодежной политики и подведомственными учреждениями	в течение 2018–2019гг.	Ведущий специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.2 Обеспечение деятельности структуры противодействия коррупции. Планирование мероприятий, мониторинг деятельности Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области по противодействию коррупции, подготовка аналитических, обобщающих материалов			
1.2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в Департаменте культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области	в течение 2018–2019гг.	Заместитель начальника Департаменте культуры и молодежной политики, главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.2.2.	Обеспечение эффективного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области и урегулированию конфликта интересов	в течение 2018–2019гг.	Заместитель начальника Департаменте культуры и молодежной политики, главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.2.3.	Мониторинг реализации мероприятий по противодействию коррупции в Департаменте культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области (запрос аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе от 08.07.2015 №А79-3228)	ежегодно 15 апреля 15 июля 15 октября 15 января	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.2.4.	Мониторинг проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	ежегодно 15 апреля 15 июля 15 октября 15 января	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.2.5.	Мониторинг осуществления независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, затрагивающих права и свободы человека и гражданина и имеющих особую социальную значимость	ежегодно 15 апреля 15 июля 15 октября 15 января	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1	2	3	4
1.2.6.	Анализ информации правоохранительных органов о борьбе с коррупционными преступлениями в целях выявления причин и условий, способствующих совершению преступлений, и сфер деятельности с высокими коррупционными рисками	ежегодно 15 июля 15 января	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.2.7.	Внедрение компьютерной программы на базе специального программного обеспечения «Справка БК+» для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 30 апреля 2018 года	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.3.Осуществление правового и методического сопровождения Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области.			
Правовая подготовка лиц, ответственных за антикоррупционную работу			
1.3.1.	Организация специализированных углубленных семинаров-тренингов для лиц, в должностные обязанности которых входит работа по противодействию коррупции в Департаменте культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области	в течение 2018–2019гг.	Заместитель начальника Департамента культуры и молодежной политики
Раздел 2. Выявление причин и условий проявления коррупции в деятельности Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.Формирование правового пространства свободного от коррупциогенных факторов			
2.1.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Департаментом культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области своих полномочий, и внесение изменений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	ежегодно до 30 ноября	Заместитель начальника Департаменте культуры и молодежной политики, главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.1.2.	Направление на антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	в течение 2018–2019гг.	Ведущий специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.1.3.	Проведение анализа коррупциогенных факторов, выявленных при проведении правовой экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих включению в регистр муниципальных нормативных правовых актов	в течение 2018–2019гг.	Ведущий специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1	2	3	4
	Пензенской области в целях принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений		
2.2 Развитие системы предоставления муниципальных услуг, в том числе оказываемых в электронном виде			
2.2.1.	Проведение мониторинга доступности и качества предоставления муниципальных услуг	ежегодно 1 февраля	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по предоставлению муниципальных услуг Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.3 Минимизация коррупциогенных факторов в сфере использования бюджетных средств,			
2.3.3.	Осуществление комплекса мер, направленных на обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств	в течение 2018–2019гг.	Начальник отдела экономики и бухгалтерского учета – главный бухгалтер
Раздел 3. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
3.1. Мониторинг соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
3.1.1.	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.1.2.	Организация рассмотрения уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.1.3.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.1.4.	Проведение работы по выявлению конфликта интересов на муниципальной службе, применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	в течение 2018–2019гг.	Заместитель начальника Департаменте культуры и молодежной политики, главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1	2	3	4
3.1.5.	Организация представления лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно до 30 апреля	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.1.6.	Мониторинг представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы в рамках декларационной компании	ежегодно до 30 июня	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.1.7.	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области, и представление этих сведений средствами массовой информации для опубликования в связи с их запросами	ежегодно до 20 июня	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.2 Выявление коррупционных и иных правонарушений в Департаменте культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области			
3.2.1.	Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы Пензенской области, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы Пензенской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами	в течение 2018–2019гг. (при поступлении информации)	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.2.2.	Анализ жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в целях выявления коррупционных правонарушений в Департаменте культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области	Ежеквартально в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.2.3.	Проведение проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Пензенской области	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.2.4.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности Пензенской области, должности муниципальной службы Пензенской области	в течение 2018–2019гг. (при поступлении информации)	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1	2	3	4
3.2.5.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.2.6.	Проведение проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы Пензенской области, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы Пензенской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами	в течение 2018–2019гг. (в течение 10 рабочих дней от даты поступления информации)	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.2.7.	Проведение анализа уведомлений муниципальных служащих об иной оплачиваемой деятельности с целью выявления конфликта интересов и других нарушений требований к служебному поведению	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.2.8.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности Пензенской области, должности муниципальной службы Пензенской области с целью выявления конфликта интересов	в течение 2018–2019гг. (при поступлении информации)	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.3 Правовое просвещение муниципальных служащих, консультирование			
3.3.1.	Проведение вводных семинаров-тренингов с муниципальными служащими, впервые поступившими на муниципальную службу	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.3.2.	Проведение регулярных семинаров-тренингов о соблюдении муниципальными служащими запретов, ограничений, выполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.3.3.	Проведение регулярных семинаров-тренингов, направленных на недопущение муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание и предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.3.4.	Проведение тренингов (бесед) с муниципальными служащими, увольняющимися со службы	в течение 2018–2019гг. (при каждом увольнении служащего)	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1	2	3	4
3.3.5.	Консультирование муниципальных служащих по порядку предоставления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справка БК+»	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.3.6.	Обеспечение включения вопросов антикоррупционной тематики в тестовые испытания при проведении аттестации, а так же квалификационных экзаменов	в течение 2018–2019гг.	Заместитель начальника Департаменте культуры и молодежной политики, главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.3.7.	Оказание консультационной помощи муниципальным служащим по вопросам противодействия коррупции	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
Раздел 4. Взаимодействие Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области			
4.1 Правовое антикоррупционное просвещение граждан			
4.1.1.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: -организация лекций, круглых столов, бесед в подведомственных учреждениях культуры и дополнительного образования;	ежегодно до 15 декабря года	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
4.2 Вовлечение институтов гражданского общества в деятельность Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области в качестве независимых экспертов, наблюдателей и т.п.			
4.2.1.	Прием сообщений, в том числе электронных по фактам коррупции на официальном интернет-сайте Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
4.2.2.	Обеспечение информационной открытости и доступности деятельности Департамента культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области с целью укрепления связи с гражданским обществом, информирование общественности о проводимых в Департаменте культуры и молодежной политики города Заречного Пензенской области мероприятиях по противодействию коррупции и их результатах	в течение 2018–2019гг.	Главный специалист Департамента, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений