



ДЕПАРТАМЕНТ

КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ПРИКАЗ

*опубл. в газ. Ведом. Зар.
№ 41(579) от 13.10.17.*

от 19.09.2017

№ 40-Д

О мерах реализации Департаментом культуры и молодёжной политики города Заречного Пензенской области постановления Администрации города Заречного Пензенской области от 25.08.2015 № 1513 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных, автономных и казённых учреждений, подведомственных Департаменту культуры и молодёжной политики города Заречного Пензенской области»

В целях совершенствования организации оплаты труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент культуры и молодёжной политики города Заречного Пензенской области (далее – Департамент культуры города Заречного), в соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Заречного Пензенской области от 25.08.2015 № 1513 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных, автономных и казённых учреждений, подведомственных Департаменту культуры и молодёжной политики города Заречного Пензенской области», пунктом 17 статьи 4.7.1 Устава закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области, приказываю:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент культуры города Заречного (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о единовременной выплате руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент культуры города Заречного (приложение № 2).

3. Утвердить Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент культуры города Заречного (приложение № 3 - 10).

4. Признать утратившими силу приказ Департамента культуры города Заречного от 14.06.2012 № 106-Д «О мерах реализации Департаментом культуры и молодёжной политики постановления Администрации города Заречного от 15.03.2012 № 490 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных, автономных и казённых учреждений, подведомственных Департаменту культуры и молодёжной политики города Заречного Пензенской области».

5. Опубликовать настоящий приказ в печатном средстве массовой информации газете «Ведомости Заречного».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела экономики и бухгалтерского учёта – главного бухгалтера Департамента культуры города Заречного Столярову Е.Ю.

Начальник Департамента

Н.А. Сизов

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам
муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет Департамент культуры города Заречного

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент культуры города Заречного (далее – подведомственные учреждения).

1.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителям подведомственных учреждений с учетом показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются руководителем учреждения с учетом показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить результативность и качество их работы в соответствии с локальными актами учреждения.

1.3. При определении размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера учитываются следующие принципы:

- 1) объективность – размер выплаты должен определяться на основе объективной оценки результатов труда;
- 2) предсказуемость – работник должен знать, какую выплату он получит в зависимости от результатов своего труда;
- 3) адекватность – размер выплаты должен быть адекватен трудовому вкладу работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- 4) своевременность – выплата должна следовать за достижением результата;
- 5) прозрачность – правила определения выплаты должны быть понятны каждому работнику.

1.4. Стимулирующие выплаты руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам подведомственных учреждений производятся за счет средств фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

Фонд оплаты труда работников подведомственного учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Заречного, выделенных на соответствующий финансовый год (для казенных учреждений), за счет средств бюджета закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области, предоставленных на выполнение бюджетными и автономными учреждениями муниципального задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

1.5. Общая сумма выплачиваемых в течение года стимулирующих и премиальных выплат не должна превышать размеров средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда, включая размера предусмотренных на оплату труда средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам подведомственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавки к заработной плате;
- 2) персональная надбавка;
- 3) доплата за почетное звание (ученую степень);
- 4) повышающий коэффициент вновь назначенным руководителям учреждений;
- 5) премиальные выплаты.

3. Условия выплаты и размеры надбавок к заработной плате и персональной надбавки

3.1. Надбавки к заработной плате (далее - надбавки) устанавливаются в целях материального стимулирования руководителей подведомственных учреждений.

3.2. Надбавка устанавливается руководителю учреждения по итогам работы за квартал на основании оценки деятельности руководителя в соответствии с показателями эффективности деятельности, утверждёнными настоящим приказом (далее – показатели) (Приложение № 3 – 10), и начисляется ежемесячно в течение следующего квартала за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда учреждений, установленного на текущий финансовый год.

3.3. Надбавка руководителю учреждения по итогам работы за квартал осуществляется в следующем порядке:

3.3.1. Руководители учреждений не позднее 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, представляют в Департамент культуры города Заречного информацию о выполнении/невыполнении показателей, информацию о наличии/отсутствии предписаний, назначения административного наказания за нарушения в Учреждении требований действующего законодательства, в том числе пожарной безопасности и охраны труда.

3.3.2. Оценка эффективности деятельности руководителя осуществляется Комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности (далее – Комиссия), состав которой утверждается приказом Департамента культуры города Заречного (далее – приказ Департамента культуры).

3.3.3. Основанием для выплаты надбавок руководителям подведомственных учреждений является приказ Департамента культуры, изданный на основании протокола заседания Комиссии.

3.3.4. Приказ Департамента культуры об установлении соответствующих выплат руководителю подведомственного учреждения направляется в учреждение не позднее, чем за два рабочих дня до установленного срока подачи учреждением заявки на финансирование заработной платы за вторую половину месяца.

3.4. В случае привлечения руководителя учреждения к дисциплинарной и/или административной ответственности размер установленной надбавки может быть уменьшен:

- при наличии замечания – на 50%;
- при наличии выговора – на 90 %.

3.5. Надбавки, установленные в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы за истекший период.

3.6. Основанием для выплаты надбавок заместителям руководителей и главным бухгалтерам подведомственных учреждений является приказ руководителя соответствующего учреждения, согласованный с начальником Департамента культуры города Заречного. В приказе об установлении надбавок заместителям руководителя и главному бухгалтеру указывается вид, конкретный размер, основания для установления надбавок и период их выплаты.

3.7. Персональные надбавки руководителям подведомственных учреждений устанавливаются начальником Департамента культуры города Заречного за руководство учреждением, имеющим высокие результаты работы за соответствующий отчетный период, за личный вклад руководителя в реализацию приоритетных задач и функций, возложенных на учреждение.

Персональные надбавки устанавливаются сроком на месяц, квартал, полугодие, год и максимальным размером не ограничиваются.

Конкретные размеры и сроки выплат персональных надбавок устанавливаются приказом Департамента культуры для руководителей подведомственных учреждений.

4. Условия выплаты и конкретные размеры доплаты за почетное звание (ученую степень)

4.1. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам подведомственных учреждений устанавливаются доплаты за почетные звания (за ученую степень).

4.2. Доплата устанавливается за почетные звания «Народный артист Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Пензенской области», за ученую степень доктора наук, кандидата наук.

4.3. При наличии права на получение доплаты и надбавки за ученую степень и почетное звание, либо при наличии двух почетных званий производится одна выплата по выбору работника.

4.4. Доплаты за почетные звания (за ученую степень) устанавливаются трудовым договором на неопределенный срок.

4.5. Доплаты за почетное звание (ученую степень) устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер в процентах к должностному окладу
	За почетные звания:	
1.	«Народный артист Российской Федерации»	20
2.	«Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации»	20
3.	«Заслуженный работник культуры Пензенской области»	10
	За ученую степень:	
1.	Доктора наук	20
2.	Кандидата наук	10

4.6. Основанием для установления доплаты за почетное звание (за учёную степень) является соответствующий нормативно-правовой акт о присвоении Почетного звания, за ученую степень – соответствующий нормативно-правовой акт, подтверждающий наличие ученой степени.

5. Условия выплаты и конкретные размеры повышающего коэффициента вновь назначенным руководителям учреждений

5.1. Руководителям учреждений, впервые назначенным на должность руководителя учреждения, устанавливается повышающий коэффициент к окладу сроком до одного года.

5.2. Максимальный размер повышающего коэффициента – 0,1.

5.3. Основанием для установления повышающего коэффициента является приказ Департамента культуры.

6. Условия выплаты и конкретные размеры премиальных выплат

6.1. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам подведомственных учреждений может устанавливаться премиальная выплата:

- 1) по итогам работы за квартал, год;
- 2) за высокий уровень организации и проведения государственных и городских мероприятий, фестивалей и конкурсов различного уровня;
- 3) за достижение высоких результатов на городских, региональных и всероссийских конкурсах;
- 4) к юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие), при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с профессиональными праздниками.

6.2. Размер премии, выплачиваемой руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру подведомственного учреждения:

- определяется с учетом его личного вклада в деятельность учреждения;
- устанавливается в твердой денежной сумме.

6.3. Премиальные выплаты руководителям подведомственных учреждений устанавливаются начальником Департамента культуры города Заречного.

Основанием для выплаты премии руководителю подведомственного учреждения является приказ Департамента культуры.

Основанием для выплаты премии заместителю руководителя или главному бухгалтеру является приказ руководителя соответствующего учреждения, согласованного начальником Департамента культуры города Заречного.

6.4. В приказах указываются конкретный размер и основание премирования.

6.5. Приказ Департамента культуры о премировании руководителя подведомственного учреждения направляется учреждению не позднее, чем за два рабочих дня до установленного срока подачи учреждением заявки на финансирование заработной платы за вторую половину месяца.

6.6. Выплата премий руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам подведомственных учреждений производится одновременно с выплатой заработной платы за истекший период.

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной выплате руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Департамент культуры города Заречного

1. Руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам подведомственных учреждений устанавливается выплата единовременного характера в виде материальной помощи.

2. Материальная помощь руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам подведомственных учреждений может выплачиваться в следующих случаях:

- рождения ребенка;
- смерти близкого родственника;
- тяжелого материального положения;
- других исключительных случаях.

3. Материальная помощь руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам подведомственных учреждений выплачивается за счет средств фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

4. Решение о выплате материальной помощи руководителю подведомственного учреждения принимается начальником Департамента культуры города Заречного на основании личного заявления руководителя.

Решение о выплате материальной помощи заместителю руководителя или главному бухгалтеру подведомственного учреждения принимается руководителем соответствующего учреждения на основании личного заявления заместителя руководителя или главного бухгалтера.

5. Основанием для выплаты материальной помощи руководителю подведомственного учреждения является приказ Департамента культуры.

Основанием для выплаты материальной помощи заместителю руководителя или главному бухгалтеру является приказ руководителя соответствующего учреждения, согласованный начальником Департамента культуры города Заречного.

6. Сумма материальной помощи предельными размерами не ограничивается.

Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру не может превышать суммы средств, предусмотренной в фонде оплаты труда учреждения на выплату материальной помощи всем работникам на соответствующий год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
культуры и молодежной политики
города Заречного Пензенской области
от 19.09.2017 № 40-Д

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального учреждения культуры «Информационно-библиотечное
объединение»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Диапазоны оценки выполнения, вес критерия, %	Оценка выполнения критерия, %	Процент выплаты, %
	1	2	3	4
1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по отношению к плановым показателям деятельности учреждения, в том числе:	Выполнение по всем показателям – 20		
	Темп роста количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Пензенской области по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, %	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество посещений, чел.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество выданных книг, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Увеличение количества зарегистрированных пользователей по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
2.	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	10 % и более – 10; менее 10 % - 5		
3.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (в соответствии с «дорожной картой»)	Да - 5; нет - 0.		
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и	получение гранта – 5;		

	региональных программ, получение грантов различного уровня	нет – 0.		
5.	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения (в том числе соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, финансовых, бухгалтерских, кадровых и других форм отчетности)	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения – 0		
6.	Информационная открытость учреждения (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение и поддержание его в актуальном состоянии, своевременное предоставление информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Департамента культуры города Заречного).	Сайт учреждения поддерживается в актуальном состоянии - 3; Сайт не поддерживается в актуальном состоянии – 0		
7.	Отсутствие фактов нарушения федерального и регионального законодательства, фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения - 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Жалобы отсутствуют – 1; имеются жалобы - 0		
	ИТОГО:			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
УТВЕРЖДЕНО
 приказом Департамента
 культуры и молодежной политики
 города Заречного Пензенской области
 от 19.09.2017 № 40-Д

**Показатели эффективности деятельности руководителя
 Муниципального учреждения культуры «Музейно-выставочный центр»
 города Заречного Пензенской области»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Диапазоны оценки выполнения, вес критерия, %	Оценка выполнения критерия, %	Процент выплаты, %
	1	2	3	4
1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по отношению к плановым показателям деятельности учреждения, в том числе:	Выполнение по всем показателям – 20		
	Количество выставок, представленных музеем, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество граждан, посетивших экспозиции, выставки, экскурсии, чел.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество пользователей архивной информацией, чел.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
2.	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, %	10 % и более – 10; менее 10 % - 5		
3.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (в соответствии с «дорожной картой»)	Да - 5; нет - 0.		
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и региональных программ, получение грантов различного уровня	получение гранта – 5; нет – 0.		

5.	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения (в том числе соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, финансовых, бухгалтерских, кадровых и других форм отчетности)	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения – 0		
6.	Информационная открытость учреждения (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение и поддержание его в актуальном состоянии, своевременное предоставление информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Департамента культуры города Заречного).	Сайт учреждения поддерживается в актуальном состоянии - 3; Сайт не поддерживается в актуальном состоянии – 0		
7.	Отсутствие фактов нарушения федерального и регионального законодательства, фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения - 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Жалобы отсутствуют – 1; имеются жалобы - 0		
ИТОГО:				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
 УТВЕРЖДЕНО
 приказом Департамента
 культуры и молодежной политики
 города Заречного Пензенской области
 от 19.09.2017 № 40-Д

**Показатели эффективности деятельности руководителя
 Муниципального учреждения «Театр юного зрителя г. Заречного»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Диапазоны оценки выполнения, вес критерия, %	Оценка выполнения критерия, %	Процент выплаты, %
	1	2	3	4
1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по отношению к плановым показателям деятельности учреждения, в том числе:	Выполнение по всем показателям – 20		
	Количество публичных показов спектаклей, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество граждан, посетивших спектакли, чел.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество новых и капитально-возобновлённых спектаклей всего (единиц)	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Участие в театральных фестивалях различного уровня, из них – международного, всероссийского, регионального, городского)	Участие – 5; нет – 0		
2.	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	10 % и более – 10; менее 10 % - 5		
3.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (в соответствии с «дорожной картой»)	Да - 5; нет - 0.		
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и региональных программ, получение грантов различного уровня	получение гранта – 5; нет – 0.		
5.	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения (в том числе	Факты нарушения отсутствуют – 3;		

	соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, финансовых, бухгалтерских, кадровых и других форм отчетности)	имеются факты нарушения – 0		
6.	Информационная открытость учреждения (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение и поддержание его в актуальном состоянии, своевременное предоставление информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Департамента культуры города Заречного).	Сайт учреждения поддерживается в актуальном состоянии - 3; Сайт не поддерживается в актуальном состоянии – 0		
7.	Отсутствие фактов нарушения федерального и регионального законодательства, фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения - 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Жалобы отсутствуют – 1; имеются жалобы - 0		
	ИТОГО:			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
культуры и молодежной политики
города Заречного Пензенской области
от 19.09.2017 № 40-Д

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального учреждения культуры «Дворец культуры «Современник»
города Заречного Пензенской области**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Диапазоны оценки выполнения, вес критерия, %	Оценка выполнения критерия, %	Процент выплаты, %
	1	2	3	4
1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по отношению к плановым показателям деятельности учреждения, в том числе:	Выполнение по всем показателям – 20		
	Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество граждан, участвующих в культурно-досуговых мероприятиях, чел.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество клубных формирований всего, в том числе количество участников клубных формирований, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, %	Увеличение – 5; нет – 0		
2.	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	10 % и более – 10; менее 10 % - 5		
3.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (в соответствии с «дорожной картой»)	Да - 5; нет - 0.		
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и	получение гранта – 5;		

	региональных программ, получение грантов различного уровня	нет – 0.		
5.	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения (в том числе соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, финансовых, бухгалтерских, кадровых и других форм отчетности)	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения – 0		
6.	Информационная открытость учреждения (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение и поддержание его в актуальном состоянии, своевременное предоставление информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Департамента культуры города Заречного).	Сайт учреждения поддерживается в актуальном состоянии - 3; Сайт не поддерживается в актуальном состоянии – 0		
7.	Отсутствие фактов нарушения федерального и регионального законодательства, фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения - 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Жалобы отсутствуют – 1; имеются жалобы - 0		
	ИТОГО:			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
культуры и молодежной политики
города Заречного Пензенской области
от 19.09.2017 № 40-Д

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального учреждения культуры «Дом культуры «Дружба»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Диапазоны оценки выполнения, вес критерия, %	Оценка выполнения критерия, %	Процент выплаты, %
	1	2	3	4
1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по отношению к плановым показателям деятельности учреждения, в том числе:	Выполнение по всем показателям – 20		
	Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество граждан, участвующих в культурно-досуговых мероприятиях, чел.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество клубных формирований всего, в том числе количество участников клубных формирований, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, %	Увеличение – 5; нет – 0		
2.	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	10 % и более – 10; менее 10 % - 5		
3.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (в соответствии с «дорожной картой»)	Да - 5; нет - 0.		
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и региональных программ, получение	получение гранта – 5; нет – 0.		

	грантов различного уровня			
5.	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения (в том числе соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, финансовых, бухгалтерских, кадровых и других форм отчетности)	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения – 0		
6.	Информационная открытость учреждения (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение и поддержание его в актуальном состоянии, своевременное предоставление информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Департамента культуры города Заречного).	Сайт учреждения поддерживается в актуальном состоянии - 3; Сайт не поддерживается в актуальном состоянии – 0		
7.	Отсутствие фактов нарушения федерального и регионального законодательства, фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения - 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Жалобы отсутствуют – 1; имеются жалобы - 0		
	ИТОГО:			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
культуры и молодежной политики
города Заречного Пензенской области
от 19.09.2017 № 40-Д

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Муниципального автономного учреждения города Заречного Пензенской области
«Молодёжно-досуговый центр «Ровесник»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Диапазоны оценки выполнения, вес критерия, %	Оценка выполнения критерия, %	Процент выплаты, %
	1	2	3	4
1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по отношению к плановым показателям деятельности учреждения, в том числе:	Выполнение по всем показателям – 20		
	Количество проведённых культурно-досуговых мероприятий, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество граждан, участвующих в культурно-досуговых мероприятиях, чел.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество клубных формирований всего, в том числе количество участников клубных формирований, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодёжи в общем объёме мероприятий учреждения по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, %	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
2.	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	10 % и более – 10; менее 10 % - 5		
3.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (в соответствии с «дорожной картой»)	Да - 5; нет - 0.		
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и	получение гранта – 5;		

	региональных программ, получение грантов различного уровня	нет – 0.		
5.	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения (в том числе соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, финансовых, бухгалтерских, кадровых и других форм отчетности)	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения – 0		
6.	Информационная открытость учреждения (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение и поддержание его в актуальном состоянии, своевременное предоставление информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Департамента культуры города Заречного).	Сайт учреждения поддерживается в актуальном состоянии - 3; Сайт не поддерживается в актуальном состоянии – 0		
7.	Отсутствие фактов нарушения федерального и регионального законодательства, фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения - 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Жалобы отсутствуют – 1; имеются жалобы- 0		
	ИТОГО:			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
 УТВЕРЖДЕНО
 приказом Департамента
 культуры и молодежной политики
 города Заречного Пензенской области
 от 19.09.2017 № 40-Д

**Показатели эффективности деятельности руководителя
 Муниципального автономного учреждения города Заречного Пензенской области
 «Центр здоровья и досуга»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Диапазоны оценки выполнения, вес критерия, %	Оценка выполнения критерия, %	Процент выплаты, %
	1	2	3	4
1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по отношению к плановым показателям деятельности учреждения, в том числе:	Выполнение по всем показателям – 20		
	Количество проведённых культурно-досуговых мероприятий, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество граждан, участвующих в культурно-досуговых мероприятиях, чел.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Количество клубных формирований всего, в том числе количество участников клубных формирований, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Число видов услуг, оказываемых посетителям парка, ед.	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
2.	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	10 % и более – 10; менее 10 % - 5		
3.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (в соответствии с «дорожной картой»)	Да - 5; нет - 0.		
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и региональных программ, получение грантов различного уровня	получение гранта – 5; нет – 0.		

5.	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения (в том числе соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, финансовых, бухгалтерских, кадровых и других форм отчетности)	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения – 0		
6.	Информационная открытость учреждения (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение и поддержание его в актуальном состоянии, своевременное предоставление информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Департамента культуры города Заречного).	Сайт учреждения поддерживается в актуальном состоянии - 3; Сайт не поддерживается в актуальном состоянии – 0		
7.	Отсутствие фактов нарушения федерального и регионального законодательства, фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения - 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Жалобы отсутствуют – 1; имеются жалобы- 0		
	ИТОГО:			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
 УТВЕРЖДЕНО
 приказом Департамента
 культуры и молодежной политики
 города Заречного Пензенской области
 от 19.09.2017 № 40-Д

**Показатели эффективности деятельности руководителя
 Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
 «Детская школа искусств»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Диапазоны оценки выполнения, вес критерия, %	Оценка выполнения критерия, %	Процент выплаты, %
	1	2	3	4
1.	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) по отношению к плановым показателям деятельности учреждения, в том числе:	Выполнение по всем показателям – 20		
	Сохранность контингента обучающихся от первоначального комплектования на начало учебного года (человек)	95 % и более – 5; менее 95% – 0		
	Увеличение числа лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (человек)	Выполнение по показателю – 5; нет – 0		
	Поступление выпускников в высшие и средние профессиональные учебные заведения по профилю	Наличие – 5; нет – 0		
2.	Доля преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года	95 % и более – 5; менее 95% – 0		
	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	10 % и более – 10; менее 10 % - 5		
3.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (в соответствии с «дорожной картой»)	Да - 5; нет - 0.		
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и	получение гранта – 5;		

	региональных программ, получение грантов различного уровня	нет – 0.		
5.	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения (в том числе соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, финансовых, бухгалтерских, кадровых и других форм отчетности)	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения – 0		
6.	Информационная открытость учреждения (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение и поддержание его в актуальном состоянии, своевременное предоставление информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Департамента культуры города Заречного).	Сайт учреждения поддерживается в актуальном состоянии - 3; Сайт не поддерживается в актуальном состоянии – 0		
7.	Отсутствие фактов нарушения федерального и регионального законодательства, фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности	Факты нарушения отсутствуют – 3; имеются факты нарушения - 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	Жалобы отсутствуют – 1; имеются жалобы- 0		
	ИТОГО:			